

CÓDIGO

DE CON—

DUTA

— **relações ba-**
seadas no res-
peito mútuo
e no
esforço efetivo.

1 INTRODUÇÃO

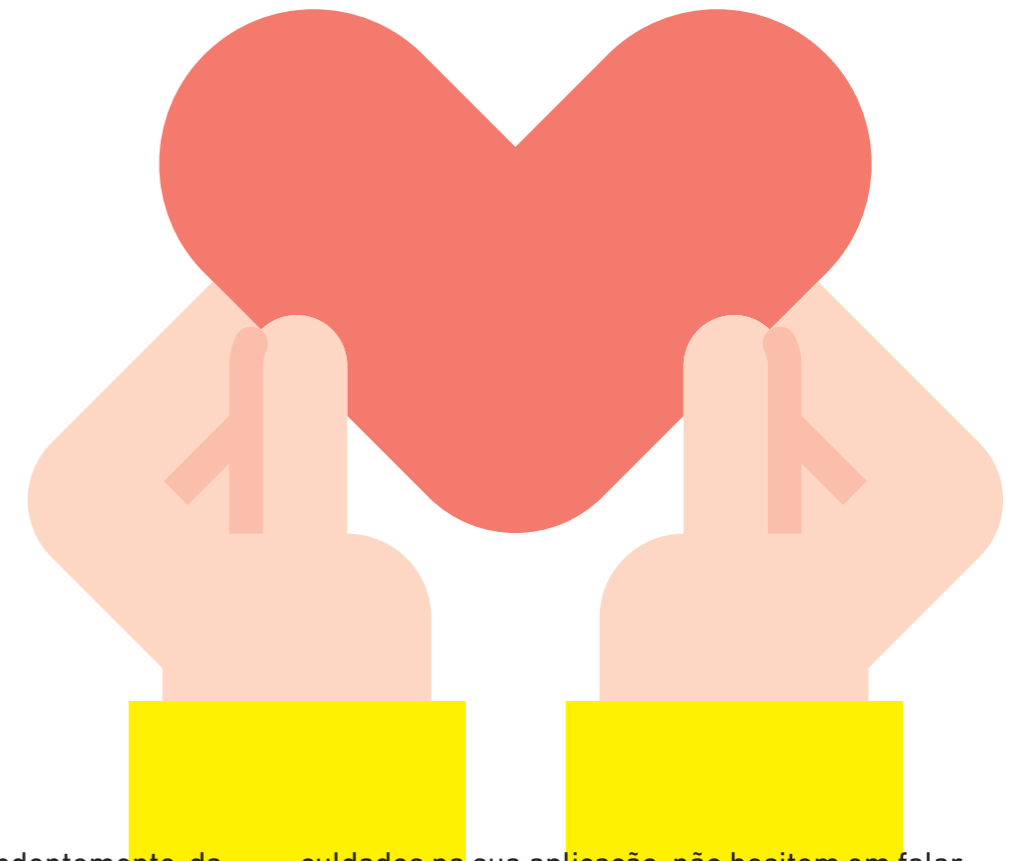
No grupo de empresas a que pertence a Foresa, sabemos desde as nossas origens, há mais de 90 anos, que sem uma base sólida de princípios que sustentem as diferentes propostas de valor que oferecemos à sociedade, não é possível manter relações baseadas na confiança entre as pessoas e no desempenho profissional.

É a nossa confiança neste código de conduta, ancorado nos nossos valores, que nos permite hoje colocá-lo por escrito, sabendo que nos compro-

mete e obriga a todos, independentemente da função ou posição que ocupamos na Organização, e que servirá de referência para continuar a manter relações baseadas no respeito mútuo e no esforço efetivo.

Agradecemos o vosso empenho contínuo no cumprimento da legislação e esperamos que este vos ajude no vosso trabalho em qualquer parte do mundo. Em caso de dúvidas sobre a compreensão do conteúdo ou se existirem difi-

culdades na sua aplicação, não hesitem em falar com as pessoas do Departamento de Pessoal, do Departamento Jurídico do Grupo de empresas a que pertence a Foresa ou com o Compliance Officer.



2 OS NOSSOS VALORES

Os valores são um dos pilares básicos que marcam o caráter e a identidade de uma empresa. Na Foresa, estamos plenamente convencidos de que a nossa cultura empresarial deve orientar as nossas ações quotidianas.

Assim, aspiramos a uma cultura baseada em valores partilhados, desenvolvida em dois princípios fundamentais: respeito mútuo e esforço efetivo.



Respeito mútuo

Como forma de estimular a melhor reação possível nos outros, procuramos relações pessoais presididas por:

Simplicidade: agir com serenidade, sem ostentação, valorizando a importância dos pequenos pormenores.

Honestidade: sinceridade e abertura de abordagem, procurando a confiança.

Generosidade: ouvir e incluir os outros nos nossos objetivos, levando-nos a ajudá-los a atingir os seus objetivos.



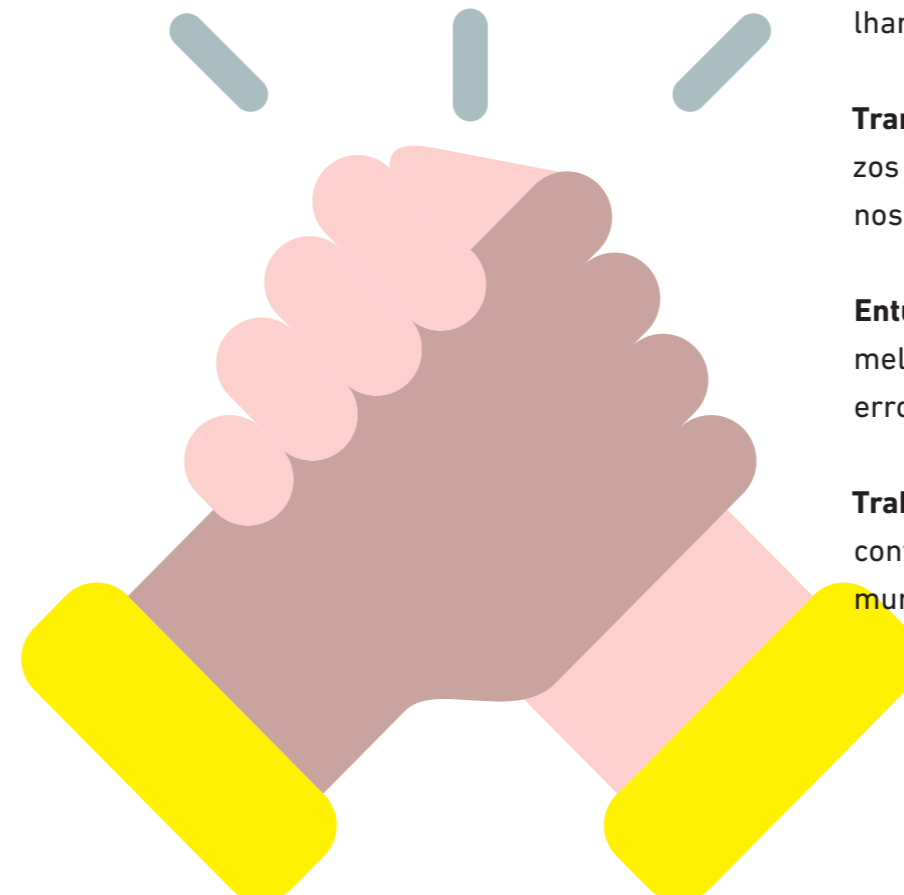
Esforço efetivo

É essencial garantir a geração sustentada de recursos que assegurem a autonomia na construção da empresa em que gostaríamos de trabalhar. Temos de resolver os problemas com:

Transparência sobre os atos e omissões, os juízos de valor, os riscos e as consequências das nossas decisões.

Entusiasmo, atitude positiva, motivação para melhorar, perseverança no esforço e encarar os erros como oportunidades de **aprendizagem**.

Trabalhar em equipa, ser participativo, ter em conta todas as opiniões, procurar o interesse comum.





3 OS NOSSOS COMPROMISSOS E RESPONSABILIDADES

I. Estamos empenhados na segurança e na saúde das pessoas.

Consideramos prioritária a proteção da saúde e segurança das pessoas, pelo que nos comprometemos a manter e a promover a adoção de medidas de saúde e segurança, de modo a proporcionar a todas as pessoas um ambiente seguro e saudável nos nossos locais de trabalho, bem como a assegurar o cumprimento da regulamentação aplicável nesta área em todos os locais onde desenvolvemos a nossa atividade.



Consideramos necessária a participação de todos na divulgação e cumprimento das normas de segurança e saúde no trabalho, no âmbito das nossas funções, para a nossa própria segurança e a de todas as pessoas que possam ser afetadas pelo desempenho das nossas atividades.

II. Estamos empenhados em relações laborais baseadas na confiança e na melhoria contínua.

As pessoas são o principal ativo da organização e, por isso, promovemos o desenvolvimento e a formação, para que cada pessoa, com a sua inteligência e engenho, possa continuar a manter e a melhorar o seu contributo para a evolução da Organização.

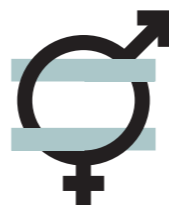
Mantemos uma relação com aqueles que desempenham funções de representação social baseada na **confiança, no diálogo e no respeito**. Precisamos do seu contributo para manter e desenvolver as melhores condições de trabalho para as pessoas e para construir as propostas de valor que oferecemos ao mercado.

III. Defendemos a diversidade, a igualdade de oportunidades e a não-discriminação.

Promovemos o desenvolvimento de relações baseadas em critérios de respeito e não-discriminação.

Todos temos a responsabilidade de ajudar a garantir um ambiente de trabalho sem discriminação, intimidação, abuso, assédio sexual e/ou assédio com base no sexo.

É essencial garantir a igualdade de tratamento e de oportunidades para as pessoas, independentemente da sua raça, origem étnica, religião, orientação sexual, orientação política, género, idade, deficiência ou qualquer outro estatuto pessoal ou social.



IV. Promovemos a proteção dos recursos e do ambiente

Promovemos a utilização responsável de produtos químicos para combater as alterações climáticas e alcançar o objetivo da sustentabilidade, incorporando inovação, desenvolvimento e novas tecnologias que evitem um impacto negativo no ambiente.

Integramos nos nossos processos a utilização eficiente dos recursos, a minimização dos resíduos, a reciclagem dos materiais e os produtos biodegradáveis, a fim de limitar o impacto da nossa atividade no ambiente.

Trabalhamos na melhoria contínua da Segurança, Saúde e Proteção do Ambiente, operando a partir de uma abordagem sustentável e socialmente responsável, tomando como referência as linhas de ação definidas no sistema de enquadramento Responsible Care®

Seguimos os critérios definidos nos sistemas de certificação de referência da indústria química, para progredir na gestão segura dos processos e dos produtos químicos ao longo do seu ciclo de vida, a fim de evitar impactos negativos.

V. Utilizaremos as informações a que temos acesso de forma responsável e nunca as utilizaremos para benefício pessoal.

Compreendemos a responsabilidade que assumimos quando tratamos dados pessoais e, por isso, comprometemo-nos a protegê-los e a **garantir a sua confidencialidade**.

Para além dos dados pessoais, consideramos de natureza confidencial todos os processos internos da empresa, relatórios financeiros, comerciais, empresariais e corporativos, orçamentos, fórmulas de produtos e documentos de estratégia empresarial, entre outros. Nunca utilizaremos as informações a que temos acesso para fins pessoais.

A fim de proteger estas informações, só as pessoas autorizadas podem divulgar dados ou informações confidenciais a terceiros.

Utilizaremos de forma responsável os recursos da Empresa para o desenvolvimento da nossa atividade profissional (informações, materiais, fornecimentos, software, instalações, etc.) e seguiremos as indicações estabelecidas para a utilização de dispositivos móveis e informáticos.

VI. Estamos empenhados numa utilização responsável dos bens e serviços da empresa.

Confiamos no discernimento dos indivíduos no que respeita ao pedido e à utilização dos meios de que necessitam para realizar o seu trabalho.

Utilizaremos os bens e serviços da Empresa de forma responsável e não os utilizaremos para benefício pessoal.

VII. Acreditamos numa relação íntegra e transparente com os nossos fornecedores e empresas colaboradoras e respeitamos a autonomia de julgamento daqueles que participam no processo de recrutamento.

Consideramos os nossos fornecedores e empresas colaboradoras como uma parte fundamental da nossa cadeia.

Qualquer fornecedor ou empresa que considere que pode ajudar-nos a melhorar e disponha dos meios necessários, pode contactar os diferentes serviços de compras do Grupo a que pertence a Foresa, onde será devidamente atendido. Os processos de seleção de fornecedores e empresas devem ser realizados com base em critérios objetivos e imparciais que tenham em conta a disponibilidade dos produtos ou serviços necessários, a qualidade, a colaboração e a contribuição.

Nenhuma empresa ou pessoa colaboradora be-

neficiará da relação se tentar obter favores junto de alguém da nossa organização por métodos que não sejam estritamente profissionais.

Todos os processos de seleção de pessoal devem garantir a autonomia de julgamento das pessoas que neles participam, não podendo ser admitida ou tida em conta qualquer recomendação ou consideração de qualquer pessoa que esteja ou possa estar no processo de seleção.

VIII. Evitamos conflitos de interesses.

Os conflitos de interesses podem surgir em circunstâncias em que os interesses dos indivíduos ou das pessoas a eles associadas podem não coincidir com os da Empresa, direta ou indiretamente, ou podem interferir com o desempenho das suas funções.

Quando tal acontece, os indivíduos chamam a atenção da empresa para a situação, a fim de tentar encontrar uma solução para o potencial conflito. Até que tal conflito seja resolvido, os indivíduos devem abster-se de representar a Empresa, intervir ou influenciar a tomada de decisões em qualquer situação em que eles, ou outros associados a eles, tenham um interesse pessoal direto ou indireto.

Para evitar conflitos, salvo autorização expressa da Empresa, não podemos realizar trabalhos ou prestar serviços a outras empresas que concorram ou possam concorrer com empresas do Grupo a que pertence a Foresa.

IX. Cuidamos da nossa imagem e reputação também nos meios de comunicação social e nas redes sociais.

Vemos a nossa imagem e reputação como o resultado de uma relação com as pessoas baseada no respeito mútuo e na liberdade de expressão. Todos somos responsáveis pela imagem e reputação da empresa através do nosso comportamento.

Com a escalada dos meios de comunicação social e das redes sociais, é importante compreender que qualquer informação partilhada sobre as empresas do Grupo Foresa pode tornar-se pública. Por conseguinte, devemos sempre usar discrição e nunca divulgar informações privadas ou confidenciais sem autorização prévia.

Se estivermos presentes nas redes sociais, diferenciaremos o nosso perfil pessoal do nosso perfil profissional, para que seja facilmente identificável quando atuamos em nome das empresas do Grupo a que pertence a Foresa e quando o fazemos a título pessoal.



X. Utilizaremos sempre os brindes, presentes e hospitalidade com moderação, transparência e respeito.

Consideramos que os serviços e convites feitos ou recebidos de clientes e fornecedores devem obedecer a critérios de moderação, transparência e adaptação às práticas e costumes locais.

No exercício das nossas funções, não aceitamos presentes, sendo apenas permitido quando:

- São de valor económico irrelevante, objetos simbólicos ou de propaganda de pouco valor.
- Respondam a sinais de cortesia ou a cortesias comerciais habituais de acordo com a prática local.
- São dados ou recebidos de forma transparente e numa base ocasional.
- Não sejam proibidos por lei ou por práticas comerciais geralmente aceites.

Se não satisfizerem todas estas condições, rejeitá-las-emos ou devolvê-las-emos, explicando os motivos, e, se tal não for possível, entregá-las-emos ao Serviço do Pessoal para tratamento.

— Cada um de nós é
responsável pelo seu
próprio
comportamento.

XI. Respeitamos e protegemos a propriedade intelectual, a propriedade industrial e os segredos comerciais.

Pela sua contribuição para o desenvolvimento e manutenção da nossa empresa, valorizamos, respeitamos e protegemos as patentes, marcas registadas, segredos comerciais e industriais e outras informações proprietárias da empresa. A propriedade intelectual e industrial criada por pessoas de qualquer empresa do Grupo Foresa a que a Foresa pertença será propriedade da Empresa.

Respeitaremos igualmente os direitos de propriedade intelectual e industrial de terceiros. A este respeito, manteremos a confidencialidade das informações de terceiros a que temos acesso no decurso da nossa atividade.

XII. Somos a favor da livre concorrência e das boas práticas de mercado.

Consideramos que respeitar e cumprir as regras antitrust não é apenas uma obrigação legal, mas também parte da nossa responsabilidade para com os clientes, fornecedores e consumidores em geral.

Por conseguinte, promoveremos internamente o desenvolvimento e a manutenção de boas práticas de mercado.

XIII. Confiamos na integridade e honestidade das pessoas e somos contra a corrupção e o suborno.

Acreditamos que o desempenho do nosso trabalho e as práticas que levamos a cabo na Empresa devem contribuir para manter a integridade e a honestidade dos indivíduos.

A este respeito, não podemos receber, oferecer ou dar, direta ou indiretamente, qualquer pagamento em dinheiro, em espécie ou qualquer outro benefício, a qualquer pessoa ao serviço de qualquer entidade pública ou privada, partido político ou candidato a cargo público, com a intenção de obter ou manter, ilicitamente, vantagens comerciais ou outras.



XIV. Valorizamos o contributo e o rigor das funções contabilísticas, fiscais e financeiras.

Na Foresa, contabilizamos, registamos e documentamos corretamente todas as transações, sem omitir, ocultar ou alterar qualquer dado ou informação; assim, os nossos registos contabilísticos e operacionais refletem fielmente a realidade, de acordo com as normas contabilísticas e legais em vigor, e podem ser verificados interna e externamente.

Por outro lado, o cumprimento da legislação fiscal em vigor e de todas as obrigações fiscais decorrentes do pagamento de impostos em todos os territórios em que opera é um dever adquirido e respeitado pela empresa.

XV. Acreditamos no rigor e na transparência na gestão da ajuda pública.

Estamos conscientes da responsabilidade que implica a candidatura e a gestão do apoio público para construir as nossas propostas de valor e desenvolver a nossa atividade.

Asseguramos que as ajudas solicitadas ou recebidas das Administrações Públicas são utilizadas de forma adequada e que o pedido é transparente, evitando modificar as condições de obtenção ou utilizá-las para fins diferentes daqueles para as quais foram concedidas.



FORESA

ESTÁ EM SI

