

CODE

DE CON—

DUITE

— **des relations**
fondées sur le
respect mutuel
et dans
l'effort efficace.

1 INTRODUCTION

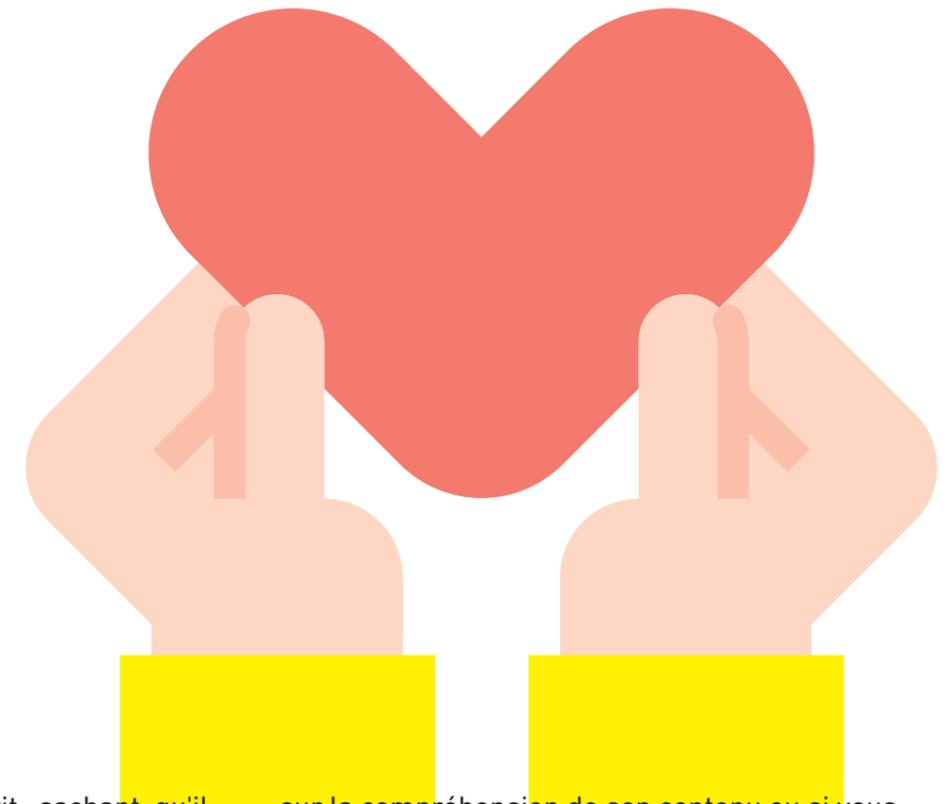
Dans le groupe d'entreprise auquel Foresa appartient, nous savons depuis nos origines, il y a plus de 90 ans, que sans une base solide de principes qui soutiennent les différentes propositions de valeur que nous offrons à la société, **il n'est pas possible de maintenir des relations basées sur** la confiance entre les personnes et la performance professionnelle.

C'est notre confiance dans ce code de conduite, ancré dans nos valeurs, qui nous permet au-

jourd'hui de le mettre par écrit, sachant qu'il nous engage et nous oblige tous, quelle que soit la fonction ou la position que nous occupons au sein de l'Organisation, et qu'il servira de référence pour continuer à entretenir des relations fondées sur le respect mutuel et l'effort efficace.

Nous vous remercions de votre engagement continu en matière de conformité et espérons qu'il vous aidera dans votre travail, où que vous soyez dans le monde. Si vous avez des questions

sur la compréhension de son contenu ou si vous percevez des difficultés dans son application, n'hésitez pas à en discuter avec les personnes du département du personnel, du département juridique du groupe d'entreprises auquel appartient Foresa ou avec le Compliance Officer.



2 NOS VALEURS

Les valeurs sont l'un des piliers fondamentaux qui marquent le caractère et l'identité d'une entreprise. Chez Foresa, nous sommes convaincus que notre culture d'entreprise doit guider nos actions quotidiennes.

Nous aspirons ainsi à une culture fondée sur des valeurs partagées, développées à partir de deux principes fondamentaux : le respect mutuel et l'effort efficace.



Respect mutuel

Pour stimuler la meilleure réaction possible chez les autres, nous recherchons des relations personnelles dominées par :

La simplicité : agir avec sérénité, sans ostentation, en appréciant l'importance des petits détails.

L'honnêteté : sincérité et ouverture d'esprit dans les propositions, recherche de la confiance.

La générosité : écouter et inclure les autres dans nos objectifs, s'impliquer pour les aider à atteindre les leurs.



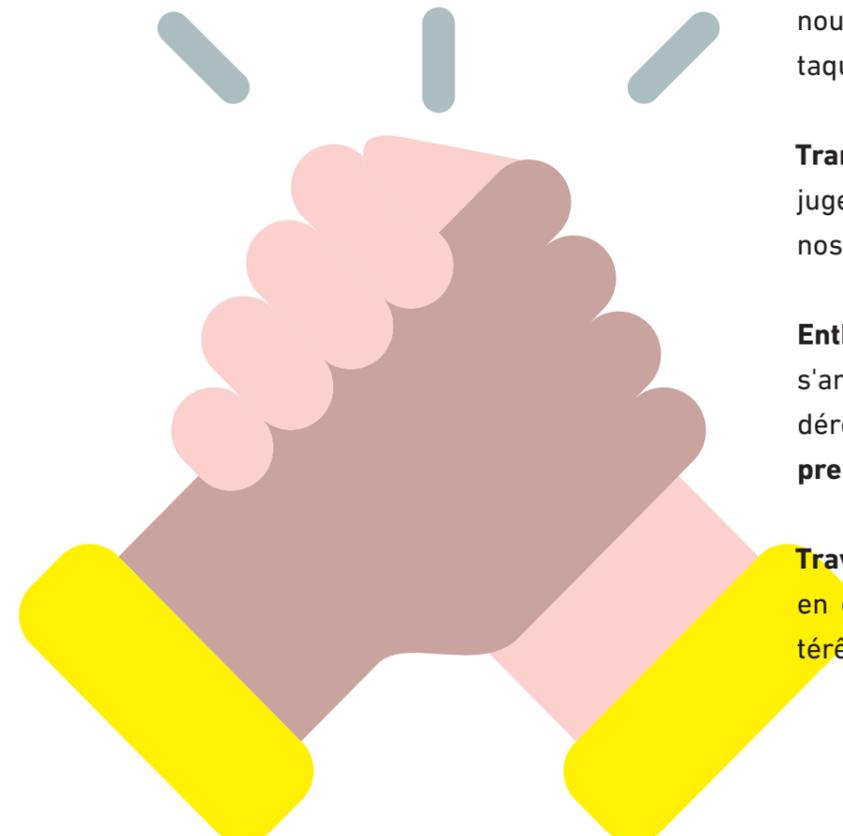
Effort efficace

Il est essentiel de garantir la génération durable de ressources qui assureront l'autonomie dans la construction de l'entreprise pour laquelle nous aimerions travailler. Nous devons nous attaquer aux problèmes avec :

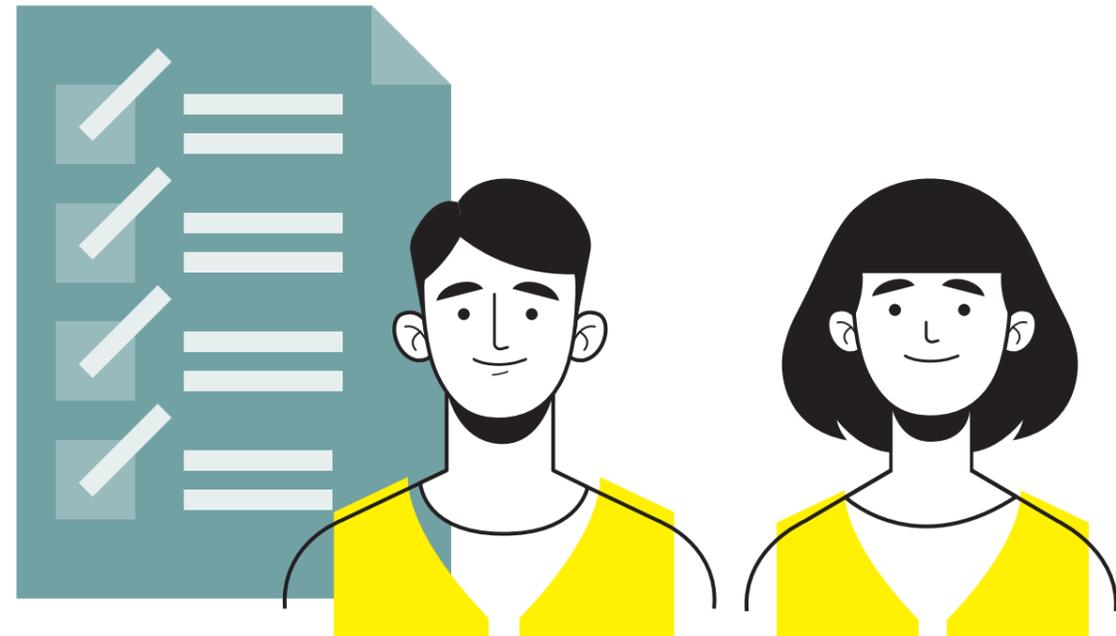
Transparence sur les actes et les omissions, les jugements, les risques et les conséquences de nos décisions.

Enthousiasme, attitude positive, motivation à s'améliorer, persévérance dans l'effort et considérer les erreurs comme des opportunités d'**apprentissage**.

Travailler en équipe, être participatif, prendre en compte toutes les opinions, rechercher l'intérêt commun.



3 ■ NOS ENGAGEMENTS ET RESPONSABILITÉS



I. Nous nous engageons à assurer la sécurité et la santé des personnes.

Nous considérons la protection de la santé et de la sécurité des personnes comme une priorité et nous nous engageons donc à maintenir et à promouvoir l'adoption de mesures de santé et de sécurité afin d'offrir à tous un environnement sûr et sain sur nos lieux de travail, ainsi qu'à garantir le respect des réglementations applicables dans ce domaine dans tous les lieux où nous exerçons notre activité commerciale.

Nous pensons qu'il est nécessaire que chacun participe à la diffusion et au respect des réglementations en matière de santé et de sécurité au travail, dans le cadre de ses fonctions, pour sa propre sécurité et celle de toutes les personnes susceptibles d'être affectées par l'exercice de son activité.



II. Nous nous engageons à établir des relations professionnelles fondées sur la confiance et l'amélioration continue.

Les personnes sont le principal atout de l'organisation et c'est pourquoi nous encourageons le développement et la formation, afin que chacun, avec son intelligence et son ingéniosité, puisse continuer à maintenir et à améliorer sa contribution à l'évolution de l'organisation.

Nous entretenons avec ceux qui exercent des fonctions de **représentation sociale** une relation fondée sur la confiance, le dialogue et le respect. Nous avons besoin de votre contribution pour maintenir et développer les meilleures conditions de travail pour les personnes et pour construire les propositions de valeur que nous offrons au marché.

III. Nous défendons la diversité, l'égalité des chances et la non-discrimination.

Nous encourageons le développement de relations fondées sur des critères de respect et de non-discrimination.

Nous avons tous la responsabilité de contribuer à garantir un environnement de travail exempt de discrimination, d'intimidation, d'abus, de harcèlement sexuel et/ou de harcèlement fondé sur le sexe.

Il est essentiel de garantir l'égalité de traitement et l'égalité des chances pour tous, indépendamment de la race, de l'origine ethnique, de la religion, de l'orientation sexuelle, de l'orientation politique, du sexe, de l'âge, du handicap ou de tout autre statut personnel ou social.



IV. Nous promouvons la protection des ressources et de l'environnement

Nous encourageons l'utilisation responsable des produits chimiques pour lutter contre le changement climatique et atteindre l'objectif de durabilité, en intégrant l'innovation, le développement et les nouvelles technologies qui empêchent un impact négatif sur l'environnement.

Nous intégrons dans nos processus l'utilisation efficace des ressources, la réduction au minimum des déchets, la recyclabilité des matériaux et les produits biodégradables afin de limiter l'impact de notre activité sur l'environnement.

Nous travaillons à l'amélioration continue de la sécurité, de la santé et de la protection de l'environnement, en adoptant une approche durable et socialement responsable, en prenant comme référence les lignes d'action définies dans le système-cadre Responsible Care®

Nous suivons les critères définis dans les systèmes de certification de référence de l'industrie chimique, afin de faire progresser la gestion sûre des processus et des produits chimiques tout au long de leur cycle de vie, pour éviter tout impact négatif.

V. Nous utiliserons les informations auxquelles nous avons accès de manière responsable et ne les utiliserons jamais à des fins personnelles.

Nous sommes conscients de la responsabilité que nous prenons lorsque nous traitons **des données à caractère personnel** et nous nous engageons donc à les protéger et à garantir leur confidentialité.

Outre les données à caractère personnel, nous considérons que tous les processus commerciaux internes, les rapports financiers, commerciaux, d'entreprise, les budgets, les formules de produits et les documents de stratégie commerciale, entre autres, sont de nature confidentielle. Nous n'utiliserons jamais les informations auxquelles nous avons accès à des fins personnelles.

Afin de protéger ces informations, seules les personnes autorisées peuvent divulguer des données ou des informations confidentielles à des tiers.

Nous utiliserons les ressources de l'entreprise de manière responsable pour le développement de notre activité professionnelle (informations, matériel, fournitures, logiciels, installations, etc.) et nous suivrons les indications établies pour l'utilisation des appareils mobiles et informatiques.

VI. Nous nous engageons à utiliser les biens et services de l'entreprise de manière responsable.

Nous nous appuyons sur le jugement des personnes pour demander et utiliser les moyens dont ils ont besoin pour effectuer leur travail.

Nous utiliserons les biens et services de l'entreprise de manière responsable et ne les utiliserons pas à des fins personnelles.

VII. Nous croyons en une relation intégrale et transparente avec nos fournisseurs et entreprises collaboratrices et nous respectons l'autonomie de jugement des personnes qui participent au processus de recrutement.

Nous considérons nos fournisseurs et les entreprises qui collaborent avec nous comme des acteurs essentiels de notre chaîne.

Tout fournisseur ou entreprise qui considère qu'il peut nous aider à nous améliorer et qui dispose des moyens nécessaires peut contacter les différents services d'achat du groupe auquel appartient Foresa, où il sera dûment pris en charge. Les processus de sélection des fournisseurs et des entreprises sont menés sur la base de critères objectifs et impartiaux qui tiennent compte de la disponibilité des produits ou services requis, de la qualité, de la collaboration et de la contribution.

Aucune entreprise ni aucun collaborateur ne tirera profit de la relation s'il tente de gagner la faveur d'un membre de notre organisation par des moyens autres que strictement professionnels.

Toutes les procédures de sélection du personnel garantissent l'indépendance de jugement des personnes qui y participent, et aucune recommandation ou considération d'une personne qui participe ou pourrait participer à la procédure de sélection n'est admise ou prise en compte.

VIII. Nous évitons les conflits d'intérêts.

Des conflits d'intérêts peuvent survenir lorsque les intérêts des individus ou des personnes qui leur sont associées ne coïncident pas avec ceux de la société, directement ou indirectement, ou peuvent interférer avec l'exercice de leurs fonctions.

Dans ce cas, les personnes concernées porteront la situation à la connaissance de l'entreprise pour tenter de trouver une solution au conflit potentiel. Jusqu'à ce que ce conflit soit résolu, les personnes s'abstiendront de représenter la société, d'intervenir ou d'influencer la prise de décision dans toute situation dans laquelle eux-mêmes ou d'autres personnes associées ont un intérêt personnel direct ou indirect.

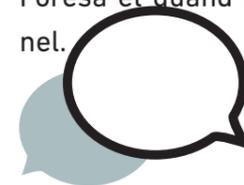
Afin d'éviter tout conflit, nous ne pouvons pas, sauf autorisation expresse de l'entreprise, effectuer des travaux ou fournir des services à d'autres entreprises concurrentes ou susceptibles d'être concurrentes des entreprises du groupe auquel appartient Foresa.

IX. Nous prenons soin de notre image et de notre réputation, y compris dans les médias et les réseaux sociaux.

Nous considérons notre image et notre réputation comme le résultat d'une relation avec les personnes basée sur le respect mutuel et la liberté d'expression. Nous sommes tous responsables de l'image et de la réputation de l'entreprise par notre comportement.

Avec l'ascension des médias et des réseaux sociaux, il est important de comprendre que toute information partagée sur les entreprises du groupe Foresa peut devenir publique. Par conséquent, nous devons toujours faire preuve de discrétion et ne jamais divulguer d'informations privées ou confidentielles sans autorisation préalable.

Si nous sommes présents sur les réseaux sociaux, nous différencierons notre profil personnel de notre profil professionnel, de sorte qu'il soit facile d'identifier quand nous agissons au nom des sociétés du groupe auquel appartient Foresa et quand nous le faisons à titre personnel.



X. Nous utiliserons toujours les dons, les cadeaux et les attentions avec parcimonie, transparence et respect.

Nous considérons que les services et invitations donnés ou reçus des clients et fournisseurs doivent répondre à des critères de modération, de transparence et d'adaptation aux pratiques et coutumes locales.

Dans l'exercice de nos fonctions, nous n'acceptons pas de cadeaux, ils ne seront permis que :

- S'il s'agit d'objets sans valeur économique, symboliques ou publicitaires de peu de valeur.
- S'ils répondent aux signes de courtoisie ou aux cadeaux d'affaires habituels conformément aux pratiques locales.
- S'ils sont donnés ou reçus de manière transparente et occasionnelle.
- S'ils ne sont pas interdits par la loi ou par des pratiques commerciales généralement acceptées.

S'ils ne remplissent pas toutes ces conditions, nous les rejetons ou les renvoyons en expliquant les raisons, et si cela n'est pas possible, nous les remettons au service du personnel pour traitement.

— **Nous sommes tous
responsables de
notre
comportement.**

XI. Nous respectons et protégeons la propriété intellectuelle, la propriété industrielle et les secrets commerciaux.

Pour leur contribution au développement et au maintien de notre entreprise, nous valorisons, respectons et protégeons les brevets, les marques, les marques commerciales, les secrets industriels et commerciaux et les autres informations soumises à un droit de propriété intellectuelle et industrielle de l'entreprise. La propriété intellectuelle et industrielle créée par des personnes de toute société du groupe auquel appartient Foresa est la propriété de la société.

Nous respecterons également les droits de propriété intellectuelle et industrielle des tiers. À cet égard, nous préserverons la confidentialité des informations de tiers auxquelles nous aurons accès dans le cadre de nos activités.

XII. Nous sommes favorables à la libre concurrence et aux bonnes pratiques de marché.

Nous considérons que le respect des règles du droit de la concurrence et leur conformité ne sont pas seulement une obligation légale, mais qu'ils font également partie de notre responsabilité envers les clients, les fournisseurs et les consommateurs en général.

Nous encourageons donc en interne le développement et le maintien de bonnes pratiques de marché.

XIII. Nous faisons confiance à l'intégrité et à l'honnêteté des personnes et sommes opposés à la corruption et aux pots-de-vin.

Nous pensons que l'exécution de notre travail et les pratiques que nous mettons en œuvre dans l'entreprise doivent contribuer à préserver l'intégrité et l'honnêteté des individus.

À cet égard, nous ne pouvons recevoir, offrir ou donner, directement ou indirectement, aucun paiement en espèces, en nature ou tout autre avantage à une personne au service d'une entité publique ou privée, d'un parti politique ou d'un candidat à une fonction publique, dans l'intention d'obtenir ou de conserver, de manière illécite, des avantages commerciaux ou autres.



XIV. Nous apprécions la contribution et la rigueur des fonctions comptables, fiscales et financières.

Chez Foresa, nous comptabilisons, enregistrons et documentons correctement toutes les transactions, sans omettre, cacher ou modifier aucune donnée ou information ; ainsi, nos registres comptables et opérationnels reflètent fidèlement la réalité, conformément aux réglementations comptables et juridiques en vigueur, et peuvent être vérifiés tant en interne qu'en externe.

D'autre part, c'est un devoir acquis et respecté par l'entreprise de se conformer à la législation fiscale en vigueur et à toutes les obligations fiscales entraînant le paiement d'impôts dans tous les territoires où elle opère.

XV. Nous croyons à la rigueur et à la transparence dans la gestion des aides publiques.

Nous sommes conscients de la responsabilité qu'impliquent la demande et la gestion d'aides publiques pour élaborer nos propositions de valeur et développer nos activités.

Nous veillons à ce que les aides demandées ou reçues des administrations publiques soient utilisées de manière appropriée et que leur application soit transparente, en évitant de modifier les conditions d'obtention ou de les utiliser à des fins autres que celles pour lesquelles elles ont été accordées.



C'EST EN VOUS

CODE DE CONDUITE

